**SISTEMA DE REDUCCIÓN DE LAS COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES
(RD. 404/2010)**

Algunos conceptos previos

Empresa: Conjunto de todos los códigos de cuenta de cotización que correspondan a la misma y tengan el mismo código de actividad a efectos de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Periodo de observación: el número de ejercicios naturales consecutivos e inmediatamente anteriores al de la solicitud que no hayan formado parte de una solicitud anterior, con un máximo de cuatro ejercicios. **Fecha de inicio del periodo:** 1/1/2009

		Tipo de empresa	
		Grande	Pequeña
Condición de clasificación: Volumen de cotización por cont.prof. en periodo observación:		Superior a 5.000 €.	Alcanzar 250€ y no superar 5.000€ en el periodo de observación máximo de cuatro ejercicios
Requisitos a cumplir en el periodo de observación	Haber realizado inversiones en instalaciones, procesos o equipos en materia de prevención de riesgos laborales que puedan contribuir a la eliminación o disminución de riesgos.	Si	Sí
	No rebasar los límites de los índices de siniestralidad general y siniestralidad extrema.	Si	Si
	Encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones en materia de cotización a la Seguridad Social.	Si	Sí
	No haber sido sancionada por resolución firme en vía administrativa en el periodo de observación por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales o de Seguridad Social (LISOS).	Si	Sí
	Acreditar el cumplimiento de los requisitos básicos en materia de prevención de riesgos laborales.	Si	Sí
	1ª. Incorporación a la plantilla de recursos preventivos propios (trabajadores designados o servicio de prevención propio) o ampliación de los recursos propios existentes.	Deben cumplir DOS de los 5 requisitos	No
	2ª. Realización de auditorías externas del sistema preventivo de la empresa, cuando ésta no esté legalmente obligada a ello.		No
	3ª. Existencia de planes de movilidad vial en la empresa.		No
	4ª. Acreditación de la disminución, durante el periodo de observación, del porcentaje de trabajadores de la empresa o centro de trabajo expuestos a riesgos de enfermedad profesional.		No
	5ª. Certificado de calidad de la organización y funcionamiento del sistema de prevención de riesgos laborales de la empresa, expedido por entidad u organismo debidamente acreditado por la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC), justificativo de que tales organización y funcionamiento se ajustan a las Normas internacionalmente aceptadas.		No
Asunción por el empresario de la actividad preventiva o designación de trabajadores de la empresa que asuman dicha actividad.	No. Véase requisito 1ª.	Si	
Obtención, por el empresario o los trabajadores designados que vayan a asumir las tareas preventivas, de formación real y efectiva en materia de prevención de riesgos laborales.	No	Si	
Cuantía bonific.	Primer periodo de observación	Hasta el 5 % del importe de las cuotas por CC.PP.	Hasta 250€
	Periodos de observación consecutivos, si en el inmediatamente anterior se ha percibido el incentivo.	Hasta el 10% del importe de las cuotas por CC.PP.	Hasta 500€
	Importe Límite (reduce los límites anteriores)	Inversiones efectuadas	Cotización por CC.PP.
Otros			
La Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social pondrá a disposición de la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, para su comprobación y efectos procedentes, la documentación relativa a las empresas solicitantes.			
La siniestralidad a efectos del cómputo para la valoración del cumplimiento de requisitos no incluyen los accidente in itinere			

Índices de siniestralidad

Índices de siniestralidad general

$$I_1 = \frac{\text{Importe total de la prestación por incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales durante el periodo de observación}}{\text{Cuotas totales por contingencias profesionales durante el periodo de observación}} \cdot 100 < \alpha_1$$

$$II_1 = \frac{\text{Número total de partes de AT y EP con baja laboral durante el periodo de observación}}{\text{Cuotas totales por contingencias profesionales durante el periodo de observación}} \cdot 10.000 < \beta_1$$

Índice de siniestralidad extrema

$$III_1 = \frac{\text{Número total de reconocimientos de incapacidad permanente y de fallecimientos en el periodo de observación} \times 1.000.000}{\text{Cuotas totales por contingencias profesionales durante el periodo de observación}} < \delta_1$$

Nota: Los valores límite α_1 , β_1 y δ_1 de los índices señalados se establecerán anualmente en la Orden por la que se desarrollan las normas de cotización a la Seguridad Social, contenidas en las respectivas Leyes de Presupuestos Generales del Estado.

Presentación de solicitudes			
Plazo: Desde el día 1 de abril hasta el 15 de mayo de cada año.			
Lugar: Mutua de accidentes de trabajo y EE.PP. a la que la empresa esté afiliada en el plazo de presentación de las solicitudes, o entidad gestora.			
Documentación	Tipo de empresa		
	Grande	Pequeña	
Solicitud	Si		
Inversiones en instalaciones, procesos o equipos en materia de prevención de riesgos laborales.	Deben ser debidamente documentadas y determinadas cuantitativamente		
Encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones en materia de cotización a la Seguridad Social.	Si	Si	
No haber sido sancionada por resolución firme en vía administrativa en el periodo de observación por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales o de Seguridad Social (LISOS).	Certificación suscrita por el empresario, si el titular de la empresa es persona física, o por el administrador, presidente del consejo de administración u órgano de gobierno equivalente, si es persona jurídica, en su caso, con la conformidad de los delegados de prevención, o acompañada de sus alegaciones a la misma.		
1ª. Incorporación a la plantilla de recursos preventivos propios (trabajadores designados o servicio de prevención propio) o ampliación de los recursos propios existentes.			NO PROCEDE
2ª. Realización de auditorias externas del sistema preventivo de la empresa, cuando ésta no esté legalmente obligada a ello.			NO PROCEDE
3ª. Existencia de planes de movilidad vial en la empresa.			NO PROCEDE
4ª. Acreditación de la disminución, durante el período de observación, del porcentaje de trabajadores de la empresa o centro de trabajo expuestos a riesgos de enfermedad profesional.			NO PROCEDE
5ª. Certificado de calidad de la organización y funcionamiento del sistema de prevención de riesgos laborales de la empresa, expedido por entidad u organismo debidamente acreditado por la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC), justificativo de que tales organización y funcionamiento se ajustan a las Normas internacionalmente aceptadas.	Véase nota 1	NO PROCEDE	
Acreditar el cumplimiento de los requisitos básicos en materia de prevención de riesgos laborales.	Autodeclaración sobre actividades preventivas y sobre la existencia de representación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales (anexo I), el cumplimiento por la empresa de los requisitos básicos en materia de prevención de riesgos laborales. La citada autodeclaración deberá ser conformada, en su caso, por los delegados de prevención, o acompañada de sus alegaciones a la misma.		
Asunción por el empresario de la actividad preventiva o designación de trabajadores de la empresa que asuman dicha actividad.	NO PROCEDE	--- Véase nota 2	
Formación real y efectiva en materia de prevención de riesgos laborales.	NO PROCEDE		
Información / Documentación que aportará la Mutua			
No rebasar los límites de los índices de siniestralidad general y siniestralidad extrema.	Si	Si	

Nota 1. En grandes empresas la certificación debe incluir el cumplimiento DOS de los cinco requisitos siguientes:

- 1ª. Incorporación a la plantilla de recursos preventivos propios (trabajadores designados o servicio de prevención propio) o ampliación de los recursos propios existentes.
- 2ª. Realización de auditorias externas del sistema preventivo de la empresa, cuando ésta no esté legalmente obligada a ello.
- 3ª. Existencia de planes de movilidad vial en la empresa.
- 4ª. Acreditación de la disminución, durante el período de observación, del porcentaje de trabajadores de la empresa o centro de trabajo expuestos a riesgos de enfermedad profesional.
- 5ª. Certificado de calidad de la organización y funcionamiento del sistema de prevención de riesgos laborales de la empresa, expedido por entidad u organismo debidamente acreditado por la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC), justificativo de que tales organización y funcionamiento se ajustan a las Normas internacionalmente aceptadas.

Nota 2. En pequeñas empresas la autodeclaración debe incluir la declaración del cumplimiento de alguna de las condiciones siguientes:

- Asunción por el empresario de la actividad preventiva o designación de trabajadores de la empresa que asuman dicha actividad.
- Formación real y efectiva en materia de prevención de riesgos laborales.